

Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı Sirküler No:6

İstanbul, 17 Ocak 2024

Konu: Yeni Torba Kanun Teklifi ile çalışma hayatında öngörülen önemli değişiklikler.

İşsizlik Sigortası ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi 15/01/2024 tarihinde TBMM Başkanlığına sunulmuştur. Kısa sürede yasalaşması beklenen teklifin önemli maddeleri şu şekildedir.

1- Kısa çalışma ödeneği şartları esnetiliyor.

- ✓ Kısa çalışmaya başvuru gerekçelerine (mevcutta; genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebepler) **“genel salgın”** ilave edilmektedir.
- ✓ Kısa çalışma ödeneğinden faydalanmak için sigortalılar tarafından son 3 yılda ödenmesi gereken asgari prim ödeme gün sayısı 600 günden 450 güne indiriliyor.
- ✓ Kısa çalışma ödeneği olarak yapılan ödemeler başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden düşülürken; yapılan düzenleme ile ödenen kısa çalışma süreleri kısa çalışma başlama tarihinden sonraki 3 yıl içinde hizmet akdi fesihlerine istinaden yapılacak işsizlik ödeneği hak sahipliği sürelerinden mahsup ediliyor olacaktır.
- ✓ Uygulama başlangıç tarihi 01.03.2024 olarak yürürlük maddesinde belirtilmiştir.

2- 6111 Kanun Nolu Teşvik uzatılıyor.

4447 Geçici 10 uncu maddesinde düzenlenen, kadınların ve gençlerin iş gücüne katılımını ve istihdamını artırmak, yeni istihdam yaratılmasını teşvik etmek, mesleki ve teknik eğitimi özendirmek, kalite ve etkinliğini artırmak amacıyla 2011 tarihinden itibaren uygulanan teşvik 31.12.2023 tarihinde sona ermişti. Yapılan düzenleme ile teşvik süresi 01.01.2024 tarihinden itibaren 31.12.2025 tarihine kadar uzatılmakta, ayrıca Cumhurbaşkanına bu süreyi 31.12.2026 tarihine kadar uzatma yetkisi tanınmaktadır.

3- Asgari ücret desteği 2024 yılı için de uygulamaya geçiyor.

- ✓ Asgari ücret desteği 2024 yılında günlük 23,33 TL, aylık 700 TL olarak uygulanacak. 2023 yılında faaliyette olan işyerleri için SPEK tutarı 671 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları esas alınacak, TİS uygulanan işyerlerinde spek sınırı ise 1.341 TL olarak dikkate alınacaktır. 2024 yılında ilk defa kanun kapsamına alınan işyerleri için ise bildirilen toplam prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.

Kuzey YMM ve Bağımsız
Denetim A.Ş.
Maslak Mahallesi
Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak Plaza
No: 27 Kat: 1-5 Sarıyer
İstanbul - Turkey
Tel: +90 (212) 315 30 00
Fax: +90 (212) 234 10 67
www.vergidegundem.com
www.ey.com

Bu dokümanda yer alan açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

- ✓ Mevcut düzenlemelerde yer alığı gibi yine; 2024 yılında asgari ücret desteğinden yararlanılacak ayda/dönemde, 2023 yılı Ocak ila Aralık aylarında/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirimi yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının altında bildirimde bulunulması hâlinde söz konusu aylarda bu destek hükmü uygulanmayacaktır.

4- Teklifte, Bakanlığın 6331 sayılı Kanun kapsamında işyerlerinde ölçüm, inceleme ve araştırma yetkileri yeniden belirlenmiştir.

Söz konusu Teklif sirkülerimiz ekinde dikkatinize sunulmaktadır.

Saygılarımızla.
Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Erkan Baykuş

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.