

Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı Sirküler No: 02

İstanbul, 04 Ocak 2024

Konu: SGK'dan kıdem tazminatı alma yazısı şartları ve usulü

1. Genel olarak

Kıdem tazminatına esas yazının SGK tarafından verilmesi için; Sigortalıların Kanunda öngörülen yaş dışındaki diğer koşulları (prim gün sayısı ve sigortalılık süresi) yerine getirmiş olması gerekmektedir.

4447 sayılı Kanunun 45 inci maddesiyle 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasına eklenen (5) numaralı bentle 506 sayılı Kanunun 60 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları (sigortalılık süresi ile prim ödeme gün sayısı) veya aynı Kanunun Geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak, kendi istekleri ile işten ayrılmaları halinde, sigortalılara kıdem tazminatı ödeneceği öngörülmüş, uygulamanın usul ve esasları 10/9/1999 tarihli ve 12-99 Ek sayılı Genelge ve 10/7/2008 tarihli toplu yazı ile talimatlandırılmıştır.

2. Sigorta başlangıç tarihine göre gerekli şartlar

Sigorta başlangıç tarihlerine göre söz konusu yazının verilmesi ile ilgili kriterleri 3 farklı kategoride inceleyebiliriz.

Kadın ve erkek sigortalı ayrımı olmaksızın son işyerinde en az 1 yıl çalışmış olması kaydıyla;

a) Sigorta başlangıç tarihi 08.09.1999 ve öncesinde olanlar:

- 15 yıl sigortalılık şartı ve 3600 prim gün sigortalılık süresi olmak.

b) Sigorta başlangıcı 08.09.1999 tarihi ile 30.04.2008 tarihleri arasında olanlar

- 25 yıl sigortalılık süresi ile toplam en az 4500 gün prim ödeme gün sayısının bulunması veya
- 25 yıl sigortalılık süresi olmayan sigortalının toplam en az 7000 gün prim ödeme gün sayısının bulunması

Kuzey YMM ve Bağımsız
Denetim A.Ş.
Maslak Mahallesi
Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak Plaza
No: 27 Kat: 1-5 Sarıyer
İstanbul - Turkey
Tel: +90 (212) 315 30 00
Fax: +90 (212) 234 10 67
www.vergidegundem.com
www.ey.com

Bu dokümanda yer alan açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.

c) Sigorta başlangıcı 01.05.2008 tarihi ile 31.12.2008 tarihleri arasında olanlardan;

- 01.05.2008-31.12.2008 arasında ilk defa sigortalı olanlar için 4600 prim günü,
- 01.01.2009 tarihi ile 31.12.2015 tarihleri arasında ilk sigortalılığı olan çalışanlar için 4600-5300 prim gün (her yıl için 100 gün eklenerek hesaplanıyor) sigortalılık süresi olmak,
- 01.01.2016 tarihinden sonra ilk sigortalılığı bulunan çalışanlar için 5400 prim gün sigortalılık süresi olmak,

Şartları sağlandığında “SGK’dan kıdem tazminatına esas yazı” alınarak işten ayrılmak mümkündür.

3. Diğer hususlar

- Gerek sigortalılık süresi, gerekse gün koşulunun tespitinde hizmet birleştirmeleri ile bu süreleri etkileyen faktörler (itibari hizmet süreleri, fiili hizmet süresi zamları...gibi) dikkate alınacaktır. Ancak, 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesine göre değerlendirme yapılmaksızın son statünün 4/1-(a) olması bu belgenin verilmesi için yeterli olacaktır.
- Kıdem tazminatına esas yazının verilebilmesi için sigortalının müracaat tarihinde işten ayrılma koşulu aranmayacaktır.
- 18 yaşın doldurulmasından önceki hizmetler, emeklilik açısından prim ödeme gün sayısı olarak dikkate alınmakta ancak bu hizmetler emeklilik için gerekli sigortalılık süresinin hesabında dikkate alınmamaktadır.
- İşçilerin SGK’dan söz konusu yazıyı aldıktan sonra bu gerekçeyle istif ettiğini işveren bildirmesi gerekir. Yoksa önce istifa edip sonra işverene kıdem yazısını ibraz ederek tazminat istemek mağduriyet yaratabilecektir.
- Kıdem tazminatı verilmesine esas yazının aşağıda bir örneği paylaşılmıştır.

Sayı : B.13.2.SGK.4
Konu : Kıdem Tazminatına Esas Yazı.

..... sigorta sicil numaralı hakkında dilekçe tarihi olan
...../...../..... tarihi itibariyle yapılan incelemede; adı geçenin sigortalılık süresinin yıl,
prim ödeme gün sayısının ise gün olduğu anlaşılmıştır. Bu yazı, adı geçenin isteği ve
1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının (5) numaralı bendi gereği
verilmiştir.

Bilgi edinilmesini rica ederiz.

Sosyal Güvenlik İl Müdürü /Merkez Müdürü

Saygılarımızla.
Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.
Erkan Baykuş

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş.'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.